

VERBALE DI RIUNIONE

In data 21 aprile 2011 le Commissioni miste "Pari Opportunità" di Intesa Sanpaolo e Intesa Sanpaolo Group Services si sono riunite per esaminare il Piano Formativo denominato "Il valore della diversità", costituito dalle iniziative formative "Una formazione diversa" e "Nuove frontiere del talento al femminile e della cultura di genere", dedicate alle "diverse abilità" e alle "diversità di genere" presenti in azienda.

L'intervento formativo in questione è l'inizio di un percorso progettuale avviato durante le riunioni delle Commissioni svoltesi il 16 luglio 2010, il 7 marzo e il 1° aprile uu.ss.. Le Commissioni hanno condiviso l'opportunità di utilizzare anche la formazione per promuovere una cultura aziendale sensibile alle differenze di genere e in grado di percepire e valorizzare le diversità intese nel senso più ampio del termine. A tal fine si è sviluppato un lavoro volto a individuare le modalità più adeguate per il conseguimento dell'obiettivo, traendo peraltro dall'Avviso FBA 2/2010, denominato "Pari Opportunità", importanti indicazioni in ordine alle modalità di definizione del progetto di cui trattasi.

Nella riunione odierna, dopo aver esaminato le schede di dettaglio delle iniziative che compongono il Piano Formativo in argomento, le Commissioni miste "Pari Opportunità" di Intesa Sanpaolo e Intesa Sanpaolo Group Services ritengono di poter formalizzare il loro assenso al Piano medesimo.

Il Piano Formativo denominato "Il valore della diversità", è articolato in attività di aula integrata da supporti tecnologici richiesti dalle specificità delle iniziative formative e di interazione con docenti esterni ed interni, ed è dedicato a 685 dipendenti Intesa Sanpaolo e ISGS (di cui 320 femmine e 365 maschi).

Le Commissioni si impegnano a proseguire le attività e a sviluppare azioni positive volte a favorire all'interno delle aziende, la diffusione della cultura delle pari opportunità e di strumenti finalizzati alla flessibilità, al benessere, alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e alla crescita delle persone in azienda.

Milano, 21 aprile 2011

Commissione "Pari Opportunità" Intesa Sanpaolo

Handwritten signatures of the Intesa Sanpaolo committee members, including names like Giuseppe, di Vincenzo, and others.

Commissione "Pari Opportunità" Intesa Sanpaolo Group Services

Handwritten signatures of the Intesa Sanpaolo Group Services committee members, including names like Monica Piazz.